



fundautónoma

FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE

Trabajo para la vida



Informe de Gestión 2013



fundautónoma

FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE

Trabajo para la vida

Informe de Gestión 2013



Este Informe de Gestión

Éste informe de Gestión y Sostenibilidad, es un producto de comunicación externa dirigido a todos nuestros grupos de interés. En él, se recopila toda la labor ejecutada anualmente de una manera informativa y precisa, está compuesto por cifras, datos, tablas y gráficos que sintetizan la información permitiendo mayor recordación al lector.

Nuestro informe busca ser atractivo, tanto visualmente como en su contenido, ya que de alguna manera es carta de presentación ante la comunidad y las empresas que deseen vincularse a la organización. Hacen parte de él, los proyectos, alianzas, eventos y actividades realizadas entre el periodo Enero - Diciembre de 2013.





Índice

A. Antes de Comenzar debes Saber:

1. Misión.	05
2. Visión.	05
3. ¿Quiénes somos?	07
4. ¿Qué hacemos?	08
5. Nuestras sedes.	09
6. Certificación de calidad.	11

B. Lineamientos Estratégicos:

1. Ética y Gobierno Corporativo:	14
1.1. Principios institucionales.	14
1.2. Grupos de interés.	18
1.3. Organigrama.	19
1.4. Estados financieros.	20
1.5. Cuadro de proyectos.	23
1.6. Auditor fiscal - Deloitte & Touche.	24
2. Capital Humano y Desarrollo Comunitario:	27
2.1. Programas de Desarrollo Humano:	
2.1.1. Programa de niños.	28
2.1.2. Programa de jóvenes.	29
2.1.3. Programa de padres de familia.	30
2.1.4. Programa del adulto mayor.	31



2.2. Actividades en pro del Desarrollo Comunitario:		5. Comunicación y Promoción:	58
2.2.1. Día de los niños.	32	5.1. Respaldo de Medios.	59
2.2.2. Día de la familia.	33	5.2. Campaña Navideña.	61
2.2.3. Pulguero Fundautónoma.	34	5.3. Bingo Social.	65
2.2.4. Vacaciones recreativas.	35		
2.2.5. Convivencia - Jóvenes programa de liderazgo.	37		
2.2.6. Ceremonia de Certificación	38		
2.2.7. Fiesta de navidad.	39		
3. Gestión Organizacional.	40		
3.1. Bienestar para el Personal:			
3.1.1. Capacitaciones.	40		
3.1.2. Celebración cumpleaños y fechas especiales.	42		
3.1.3. Minga Fundautónoma.	43		
4. Capital Social y Relaciones Intersectoriales:	44		
4.1. Proyectos ejecutados.	45		
4.2. Grupo de voluntariado - Latir.	46		
4.3. Convenio con Fundación Entretejidos.	48		
4.4. Unidad de Acción Vallecaucana.	49		
4.5. Convenio Sena-Fundautónoma.	50		
4.6. Industrias Culturales.	52		
4.7. Quijoticos Encantados.	54		
4.8. Convenio con Incolballet.	56		



- **Antes de Comenzar debes Saber:**

1. **Misión:**

Somos una Fundación que logra a través de la Educación, construir capital humano y social encaminado hacia el desarrollo sostenible; contribuyendo a la proyección social de la Universidad Autónoma de Occidente y al progreso socio-económico de la región, fundamentados en el respeto, la equidad y la generación de confianza.

2. **Visión:**

Ser una Fundación afianzada, y entrelazada en sus procesos con la Universidad Autónoma de Occidente que participa activamente en el progreso de la región, promoviendo comunidades gestoras de su propia sostenibilidad y de sus potencialidades, aplicando modelos dinámicos de desarrollo que logren el acceso legítimo a sus libertades, derechos humanos y niveles de vida equitativos.





3. ¿Quiénes somos?

La Fundación Autónoma de Occidente “Fundautónoma”; es una Institución sin ánimo de lucro, que promueve por medio de la educación y programas formativos, el desarrollo de proyectos y acciones de voluntariado; encaminados al mejoramiento de calidad de vida, desarrollo humano personal y de crecimiento armónico e integral, motivando a la creación de sus proyectos de vida y emprendimiento; promoviendo así la equidad, la inclusión, el pensamiento solidario, las actividades culturales, artísticas y comunitarias.





4. ¿Qué hacemos?:

En el año 2013 Fundautónoma se encargó de promover el desarrollo de las poblaciones en situación de vulnerabilidad, mejorando la calidad y el estilo de vida de individuos y familias de sectores aquejados, por medio de proyectos en diversos sectores y corregimientos de la ciudad de Santiago de Cali y el Valle del Cauca, lo que le ha permitido a Fundautónoma consolidar su experiencia como institución responsable, eficiente y de calidad.

Asimismo, La Fundación desde sus inicios, ha construido Programas Sociales financiados por la Universidad Autónoma de Occidente, dirigidos a Niños (entre 7 y 12 años), Jóvenes (entre 13 y 21 años), Escuela de Padres, y Adultos Mayores. También, se consolida con programas técnicos laborales y de Desarrollo Humano, fortaleciendo en competencias a sectores culturales, académicos, comunitarios, entre otros. Siempre inspirando el desarrollo personal, familiar, profesional y social de las personas, sus habilidades para el trabajo y su transformación en seres más íntegros, competentes y proponentes, participando activamente en el cumplimiento de la Proyección Social de la Universidad Autónoma de Occidente.





5. Nuestras Sedes.

La Fundación Autónoma de Occidente cuenta con dos sedes, entre las cuales se encuentra la sede administrativa ubicada en el campus de la Universidad Autónoma de Occidente – Valle del Lili (Calle 25 # 115 - 85 km2 Vía Jamundí), situada en el edificio de aulas 2 segundo piso.

Por otro lado, Fundautónoma cuenta con una sede de Desarrollo Humano ubicada en el barrio Poblado II (Carrera 28-3 # 72Y - 09), en ésta se encuentran las instalaciones apropiadas para realizar las prácticas y actividades programadas con los niños, jóvenes, adultos y personas de la tercera edad beneficiarios de la Fundación. También, cuenta con una biblioteca en la cual se realizan actividades con los adultos mayores, además de un salón amplio en el que los líderes desarrollan reflexiones cada sábado con los niños que hacen parte de los programas formativos.







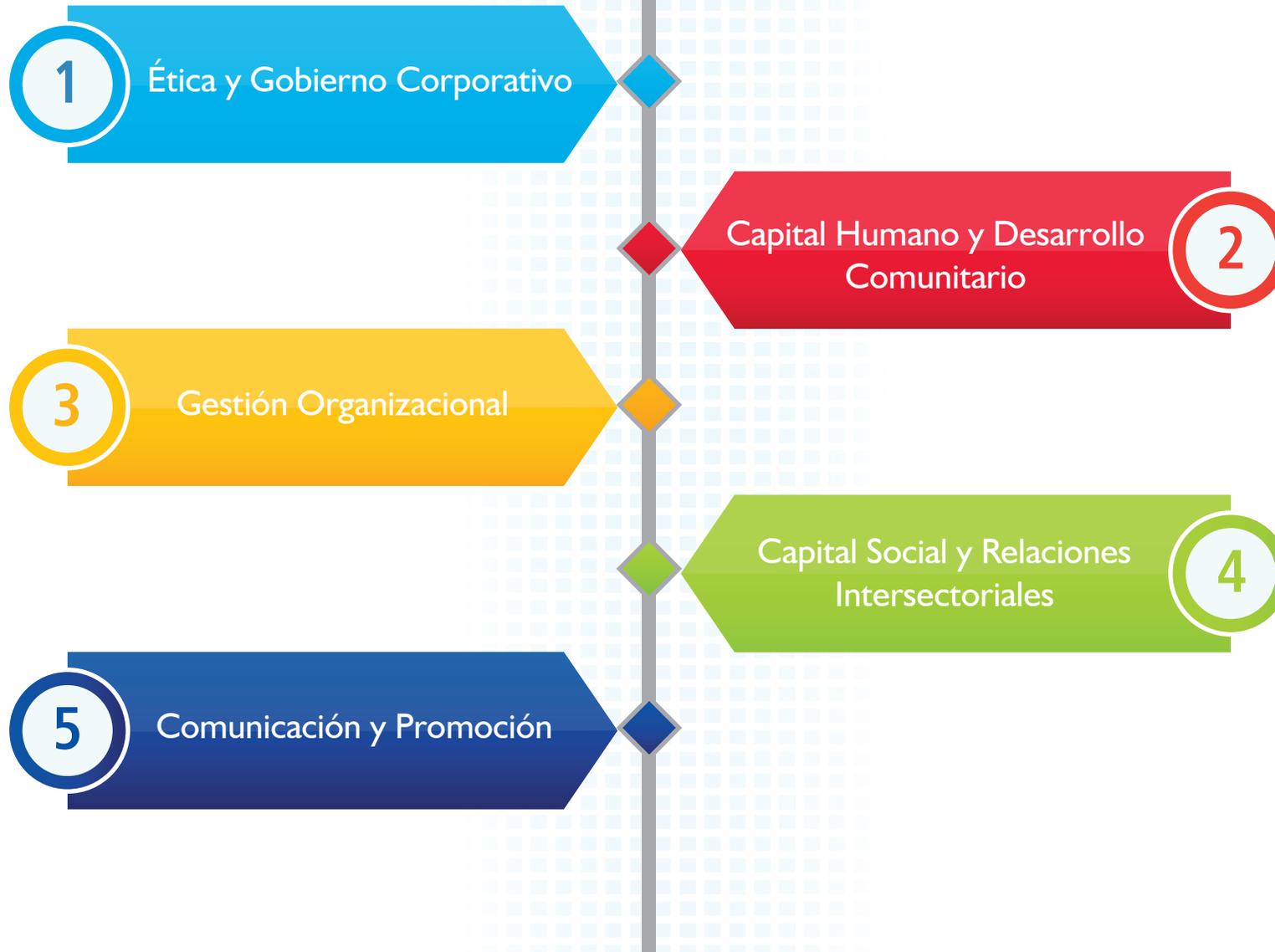
6. Certificación de Calidad.

En el año 2012 Fundautónoma recibió en conjunto con la Universidad Autónoma de Occidente, la acreditación de calidad ISO 9001:2008, otorgada por la firma Bureau Veritas, la cual ratifica la buena calidad y alcance de los procedimientos realizados. Certificando los procesos de gestión de proyectos y formación para el desarrollo humano, otorgando así, garantías para el desarrollo óptimo y eficiente de los proyectos. Generando confianza y credibilidad a las instituciones públicas, privadas y grupos de interés con las cuales se establecen alianzas.





LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS





1

Ética y Gobierno Corporativo

La Fundación promueve el desarrollo de elementos fundamentales como la conducta ética y valores corporativos, reconociendo sus obligaciones legales y exigiendo el nivel más elevado en la gestión y control, haciendo posible la integridad y confianza con los grupos de interés.

- **Gobierno:** hacen parte de las políticas de la organización:
 - Estatutos.
 - Proyecto Institucional (PI).
 - Consejo Directivo.
- **Ética:** hacen parte de los lineamientos éticos de la organización:
 - 1.1. Principios Institucionales:**
 - La equidad: La tendencia a buscar el balance en nuestras acciones permitiendo un acceso igualitario y benéfico a las personas favorecidas por estas acciones tanto directas como indirectas.
 - Respeto: Es el reconocimiento del valor que tiene cada





individuo, familia, grupo y/o comunidad, resaltando siempre sus potenciales y riquezas, tanto sociales como personales.

- Confianza: Mostrar seguridad y credibilidad en las acciones futuras, garantizando todas las acciones para alcanzar los resultados esperados en determinar situaciones.

- **Transparencia:** las funciones que desarrollamos se llevan a cabo teniendo como base los siguientes valores:

Valores Institucionales:

- Calidad.
- Trabajo en Equipo.
- Actitud de Servicio.
- Responsabilidad.
- Solidaridad.
- Compromiso.
- Retroalimentación y aprendizaje institucional.
- Eficiencia y transparencia en la administración de los recursos.



Nuestros Valores Institucionales:

Calidad:

Capacidad para satisfacer necesidades implícitas o explícitas conforme a los requerimientos establecidos.

Trabajo en Equipo:

Capacidad de representar en el compañerismo la oportunidad de unir los esfuerzos de manera armónica y con buena actitud para el desarrollo de diferentes actividades.

Actitud de Servicio:

Orientados a acompañar a cualquier sujeto que requiera apoyo de la Fundación hasta el logro de sus necesidades y que supere sus expectativas

Responsabilidad:

Asume con prestancia las consecuencias que las omisiones, obras y expresiones generan en el entorno, la vida de los demás y los recursos asignados al cargo conferido.

Solidaridad:

Sentimiento de unidad basado en el alcance de metas o intereses comunes.

Compromiso:

El esfuerzo voluntario por parte de los colaboradores de la Fundación que actúa de una forma que va más allá de los intereses de la institución.





Retroalimentación y Aprendizaje Institucional:

Flujo constante de información en doble sentido de las experiencias, aciertos y errores que permita la búsqueda continua de la excelencia en todos los procesos.

La eficiencia y transparencia en la administración de los recursos:

El compromiso y la conciencia de las buenas prácticas enfocadas en que todos los recursos que lleguen a nuestra administración, sean debidamente utilizados de una manera clara y visible.





1.2. Nuestros Grupos de Interés:

- **Misionales:**

a) Población beneficiaria:

- Niños.
- Jóvenes.
- Padres de Familia.
- Adultos Mayores.

b) Voluntariado.

- **Internos:**

a) Directores.

b) Junta Directiva .

c) Personal Humano administrativo.

d) Empleados, contratistas y colaboradores.

e) Proveedores.

f) Comunidad Universitaria.

- **Externos:**

a) Sector público.

b) Sector privado.

c) Red de donantes.

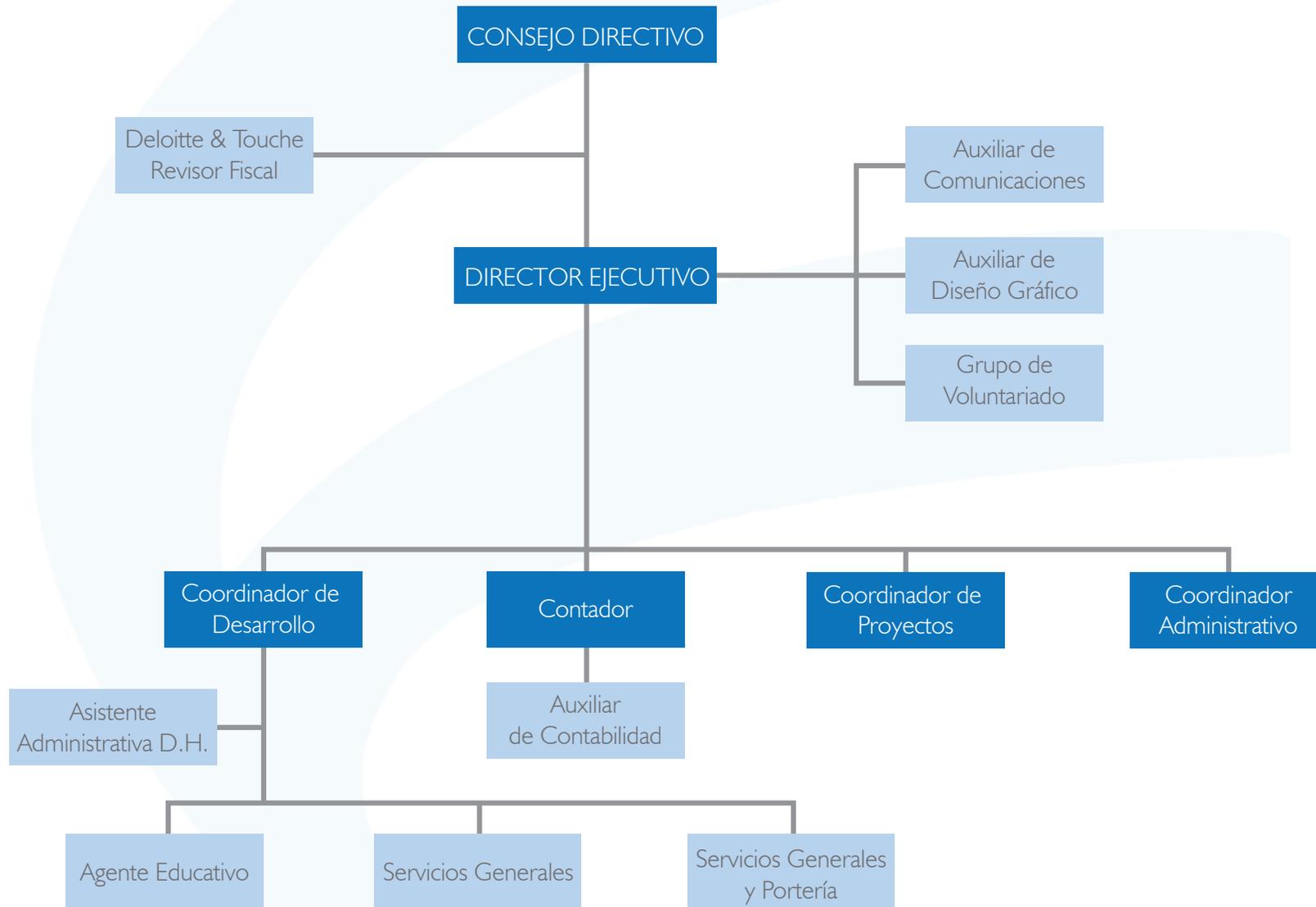
d) Alianzas estratégicas con empresas.

e) Medios de Comunicación.





1.3. Nuestro Organigrama:





1.4. Estados Financieros: Balance General.

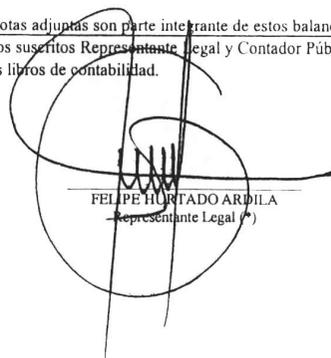
FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE - FUNDAUTÓNOMA

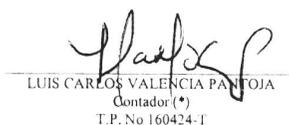
BALANCES GENERALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 Y 2012
(En pesos colombianos)

ACTIVO		PASIVO Y PATRIMONIO	
	2013	2012	
ACTIVO CORRIENTE:			PASIVO CORRIENTE:
Disponibles (Nota 2)	\$ 201.907.865	\$ 247.608.008	Obligaciones financieras
Inversiones (Nota 3)	13.020.547	12.832.968	Proveedores (Nota 6)
Deudores (Nota 4)	17.598.746	38.037.970	Cuentas por pagar (Nota 7)
Total activo corriente	232.527.158	298.478.946	Impuestos, gravámenes y tasas (Nota 8)
			Pasivos estimados y provisiones (Nota 9)
			Otros pasivos
			Total pasivo
PROPIEDADES Y EQUIPO - NETO (Nota 5)	48.013.419	46.343.468	PATRIMONIO
			Superávit por donación
			Reserva fondo patrimonial (Nota 1)
			Reserva sede el Poblado (Nota 1)
			Revalorización del patrimonio
			Déficit neto del ejercicio anterior
			Excedente neto del ejercicio
			Total patrimonio
TOTAL ACTIVO	280.540.577	344.822.414	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO
CUENTAS DE ORDEN (Nota 10)			
DEUDORAS	\$ 74.021.279	\$ 79.657.180	CUENTAS DE ORDEN (Nota 10)
ACREEDORAS DE CONTROL POR CONTRA	\$ 76.793.489	\$ 77.461.413	ACREEDORAS
			DEUDORAS DE CONTROL POR CONTRA

Las notas adjuntas son parte integrante de estos balances generales

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


FELIPE HURTADO ARDILA
Representante Legal (*)


LUIS CARLOS VALENCIA PANTOJA
Contador (*)
T.P. No 160424-T


DIANA PATRICIA GONZALEZ
Revisor Fiscal
T.P. No. 121191-T
Designado por Deloitte & Touche Ltda.
(Ver opinión adjunta)



- Estado de Excedentes y/o Deficit:

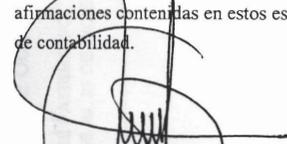
FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE - FUNDAUTÓNOMA

ESTADOS DE EXCEDENTES Y/O DÉFICIT
POR LOS AÑOS TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013 y 2012
(En pesos colombianos)

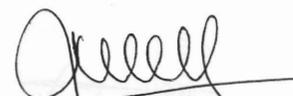
	2013	2012
INGRESOS OPERACIONALES (Nota 11)	\$ 378.293.302	\$ 326.314.254
GASTOS OPERACIONALES:		
Administración (Nota 12)	383.413.922	356.839.250
Ventas (Nota 13)	<u>42.370.997</u>	<u>15.923.859</u>
Total gastos operacionales	<u>425.784.919</u>	<u>372.763.109</u>
DEFICIT OPERACIONAL	(47.491.617)	(46.448.855)
INGRESOS NO OPERACIONALES (Nota 14)	83.391.246	73.355.986
GASTOS NO OPERACIONALES (Nota 15)	<u>24.084.930</u>	<u>14.783.971</u>
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTO SOBRE LA RENTA	11.814.699	12.123.160
PROVISION PARA IMPUESTO DE RENTA (Nota 8)	<u>5.985.276</u>	<u>1.479.000</u>
EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO	<u>\$ 5.829.423</u>	<u>\$ 10.644.160</u>

Las notas adjuntas son parte integrante de estos estados financieros

(*) Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


FELIPE HURTADO ARDILA
Representante Legal (*)


LUIS CARLOS VALENCIA P.
Contador (*)
T.P. No160424-T


DIANA PATRICIA GONZALEZ
Revisor Fiscal
T.P. No. 121191-T
Designada por Deloitte & Touche Ltda.
(Ver opinión adjunta)



Recursos Adjudicados (Miles de Pesos)





1.5. Cuadro de Proyectos:

NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR DEL PROYECTO	DEPÓSITOS	EJECUCIÓN		Saldo anticipos y avances recibidos (Pendientes por Ejecutar)	Saldos pendientes de recaudo	Cuentas por cobrar	Resultado Neto del Proyecto
			2013		2014	2014	2014	2014
			Fundautónom a	Otros				
Convenio Sena 000017	\$ 614.923.570	\$ 307.461.785	\$ 307.461.785	\$ 284.640.034	\$ 22.821.751	\$ -	\$ -	\$ 27.951.068
Convenio Sena 1 Derivado del convenio Marco 316	\$ 235.778.160	\$ 117.889.080	\$ 117.889.080	\$ 117.886.640	\$ 2.440	\$ -	\$ -	\$ 10.718.180
Convenio Asociación Secretaría de Cultura Municipal No. 4148.0.27.2.006	\$ 185.000.000	\$ 185.000.000	\$ 11.120.000	\$ 173.454.465	\$ 11.545.535	\$ -	\$ -	\$ 22.333.152
Convenio Ministerio de Cultura No. 1701 - Progama nacional de concertación-	\$ 21.600.000	\$ 21.600.000	\$ -	\$ 21.600.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo Logístico y Operativo Incolballet No. 118	\$ 78.512.258	\$ 78.512.258	\$ -	\$ 78.512.258	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 11.776.839
Convenio Interinstitucional de Cooperación Incolballet	\$ 52.000.000	\$ 52.000.000	\$ -	\$ 52.000.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 5.888.419
TOTALES	\$ 1.187.813.988	\$ 762.463.123	\$ 436.470.865	\$ 728.093.397	\$ 34.369.726	\$ -	\$ -	\$ 78.667.658



1.6. Auditor Fiscal: Deloitte & Touche.

Todos nuestros procesos financieros como el pago a proveedores, empleados y recursos adquiridos en el año; son auditados por la compañía Deloitte & Touche Tohmatsu Limited, quienes certifican la transparencia en cifras de la fundación. De ante mano, Fundautónoma agradece a Deloitte por su importante participación en el proceso de auditoría, por dar garantía y fe de la utilización adecuada de los recursos; sintiéndose una fundación privilegiada por la intervención de la firma en este proceso.





INFORME DEL REVISOR FISCAL

Al Consejo Directivo de
FUNDACION AUTONOMA DE OCCIDENTE - FUNDAUTONOMA

He auditado los balances generales de FUNDACION AUTONOMA DE OCCIDENTE - FUNDAUTONOMA al 31 de diciembre de 2013 y 2012, y los correspondientes estados de excedentes y/o déficit, de cambios en el patrimonio, de cambios en la situación financiera y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y el resumen de las principales políticas contables y otras notas explicativas.

La administración es responsable por la preparación y correcta presentación de estos estados financieros de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación de los estados financieros, libres de errores significativos, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; así como efectuar las estimaciones contables que resulten razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en mis auditorías. Obtuve las informaciones necesarias para cumplir mis funciones y llevar a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia. Tales normas requieren que planifique y efectúe la auditoría para obtener una seguridad razonable acerca de si los estados financieros están libres de errores significativos. Una auditoría de estados financieros incluye examinar, sobre una base selectiva, la evidencia que soporta las cifras y las revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos de auditoría seleccionados dependen del juicio profesional del auditor, incluyendo su evaluación de los riesgos de errores significativos en los estados financieros. En la evaluación de l riesgo, el auditor considera el control interno de la Fundación que es relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias. Una auditoría también incluye, evaluar los principios de contabilidad utilizados y las estimaciones contables significativas hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Considero que mis auditorías me proporcionan una base razonable para expresar mi opinión.

En mi opinión, los estados financieros antes mencionados, tomados de los libros de contabilidad, presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de FUNDACION AUTONOMA DE OCCIDENTE - FUNDAUTONOMA al 31 de diciembre de 2013 y 2012, los resultados de sus operaciones, los cambios en su patrimonio, los cambios en su situación financiera y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, aplicados sobre bases uniformes.

Además, basado en el alcance de mis auditorías, informo que la Fundación ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones del Consejo Directivo; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan debidamente; el informe de gestión de los administradores guarda la debida concordancia con los estados financieros básicos, y la Fundación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral. Mi evaluación del control interno, efectuada con el propósito de establecer el alcance de mis pruebas de auditoría, no puso de manifiesto que la Fundación no haya seguido medidas adecuadas de control interno y de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.

DIANA PATRICIA GONZALEZ

Revisor Fiscal

T.P. 121191-T

Designada por Deloitte & Touche Ltda.

10 de marzo de 2014.



PERO SERAS GROBERO, NO TE HAN DICHO NUNCA
QUE NO DEBES MIRAR LAS CARTAS SIN PERMISO
AHORA APRENDERAS...!
ANTES DE QUE EL LEON PUDIESE ABALANZARSE
SOBRE EL CHICO, JUAN, NI CORTO NI PEREZOSO LE PEGABA
TAL PUNETAZO QUE LO CONVIRTIÓ EN UN PEQUEÑO GATITO
QUE MAULLABA A SUS PIES.
—ASÍ ESTÁ MUCHO MEJOR, VEN, SUBE A LA MESA
YA COMENZABA A ABURRIRME DE JUGAR YO SOLO
JUAN Y EL GATO PASARON TODA LA NOCHE
ENLAZADOS EN UNA PARTIDA DE CARTAS



Capital Humano y Desarrollo Comunitario 2

Nuestro modelo incluyente contribuye en el desarrollo de capacidades y competencias de cada individuo y permite el progreso de las personas al generar estrategias para la participación comunitaria. Así mismo, nuestros proyectos y programas muestran la importancia de considerar la educación y el derecho a su acceso, donde cada persona tenga un espacio para desarrollarse y crecer, considerando los lazos que deben establecer con sus medios sociales para ponerse a su servicio.



2.1. Programas de Desarrollo Humano:

2.1.1. Programa de Niños:

Aprende y Desaprende a través del Arte y los Valores:

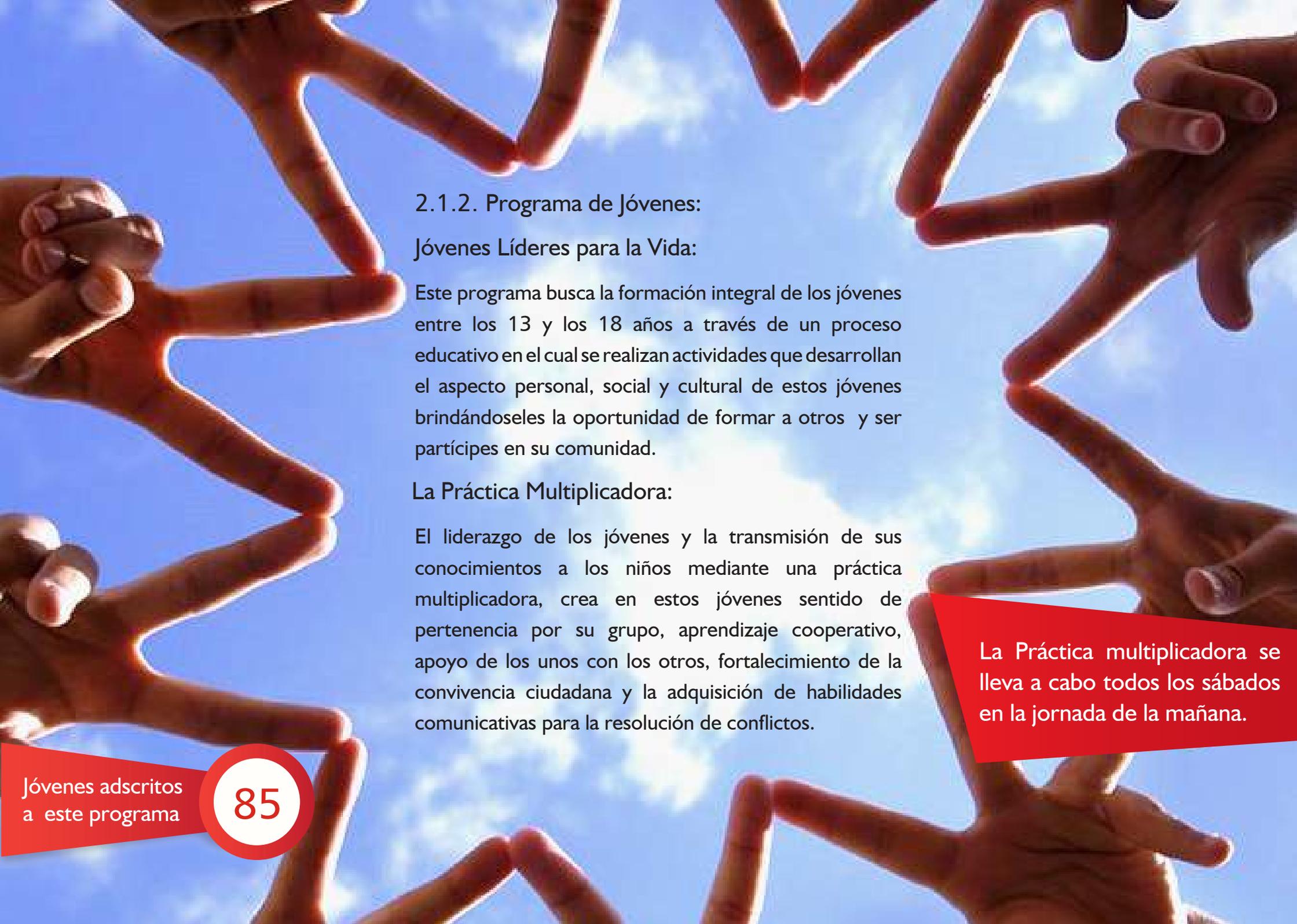
Este programa permite el mejoramiento de las condiciones de vida de los niños y niñas de la fundación, desarrollando actividades formativas, lúdicas y recreativas que les brinden a ellos la oportunidad de convertirse en personas que ayuden, a transformar su entorno y que además de sentirse útiles en la sociedad, sean conscientes de que tienen una verdadera razón para vivir y luchar, enfrentando la dura realidad en la que a diario viven.

A través de juegos, dinámicas, actividades creativas y de recreación, se busca generar en los niños y niñas cambios significativos para la construcción de buenas relaciones interpersonales.

Niños adscritos a
este programa

180





2.1.2. Programa de Jóvenes:

Jóvenes Líderes para la Vida:

Este programa busca la formación integral de los jóvenes entre los 13 y los 18 años a través de un proceso educativo en el cual se realizan actividades que desarrollan el aspecto personal, social y cultural de estos jóvenes brindándoseles la oportunidad de formar a otros y ser partícipes en su comunidad.

La Práctica Multiplicadora:

El liderazgo de los jóvenes y la transmisión de sus conocimientos a los niños mediante una práctica multiplicadora, crea en estos jóvenes sentido de pertenencia por su grupo, aprendizaje cooperativo, apoyo de los unos con los otros, fortalecimiento de la convivencia ciudadana y la adquisición de habilidades comunicativas para la resolución de conflictos.

La Práctica multiplicadora se lleva a cabo todos los sábados en la jornada de la mañana.

Jóvenes adscritos
a este programa

85



2.1.3. Programa de Padres de Familia:

Padres con Sentido:

La escuela de padres genera un espacio formativo de divulgación de los valores, para la formación de padres y/o miembros involucrados con la educación de los niños , niñas y jóvenes de hoy, más comprometidos con la identidad de la familia pero sobre todo conscientes de su importante rol en los procesos de transformación de nuestra sociedad.

Se logra la interacción de los niños y niñas con los Padres, mejorando la identidad de la familia, la comunicación y las pautas de crianza.

Adultos adscritos
a este programa

88





2.1.4. Programa del Adulto Mayor:

Mentores de Vida y Actores de Paz:

Este programa está diseñado para lograr una intervención en el grupo del adulto mayor con una mirada en donde, además de buscar conciencia acerca de los procesos físicos, psicológicos, sociales y culturales que viven las personas mayores en ese momento de la adultez, se puedan desarrollar actividades encaminadas al desarrollo personal, la participación activa del grupo poblacional en otros espacios culturales o recreativos y la sostenibilidad del programa.

En este programa se tiene la oportunidad de vincularse a entidades como la Escuela Nacional del deporte, para realizar actividades de prevención en salud y valoración física.

26

Adultos Mayores
adscritos al programa



2.2.Actividades en pro del Desarrollo Comunitario:

2.2.1. Día de los Niños:

Con el propósito de reforzar el interés en los niños y las niñas hacia el hábito de la lectura, se llevó a cabo la celebración del día del niño, incluyendo una actividad creativa de lectura relacionada con la colección “leer es mi cuento”.

Considerando la literatura como el arte de la palabra se finalizó la actividad con el éxito esperado.

Fecha: 8 de noviembre de 2013.

Lugar: Centro cultural de Cali.

PARTICIPANTES	
Niños	80
Jóvenes	20
TOTAL	100

(C. 01)

ACTIVIDADES REALIZADAS	
Nombre de la Actividad	Descripción
Videoteca	En este espacio los niños, niñas y jóvenes tuvieron la oportunidad de visualizar dos cortos metrajes: “respiro” y “el cazador de estrellas”. La finalidad de la videoteca es la presentación de un servicio directo y la facilidad de lectura en todos sus géneros.
Audioteca	En la audioteca los niños, niñas y jóvenes tuvieron la oportunidad de conocer relatos de la ciudad de Cali que han marcado la historia a lo largo de las décadas.
Sala de Exposición	En este espacio los niños, niñas y jóvenes conocieron el talento de varios caleños por medio de una exposición artística de estudiantes del instituto Popular de cultura.
Biblioteca Infantil	A los niños, niñas y jóvenes se les narró el cuento Tigre y Ratón de Keiko Kasza, realizaron una actividad creativa: caricatura y a partir de imágenes reconstruyeron la historia.

(C. 02)





CANTIDAD DE ASISTENTES AL EVENTO	
Niños/Padres	150
Acompañantes	15
Jóvenes/Padres	35
Jóvenes	10
Otros asistentes (Latir, personal administrativo, personal desarrollo humano)	17
TOTAL	227

(C. 03)

2.2.2. Día de la Familia:

Buscando crear espacios incluyentes para los padres de nuestros niños y jóvenes, el evento contó con un ciclo rotativo de 6 stands: Bailando en Familia, la idea fue que las familias al son de una variedad de ritmos disfrutaran entre hijo-padre o acudiente, otro stand fue Compartiendo en Familia, cuya idea era que entre padres/acudientes e hijos, entendieran la importancia del alimento físico y espiritual. El desierto fue otro stand que trataba de demostrar la importancia del perdón para avanzar y la reconciliación para vivir.

Esta es la Familia Fundautónoma fue el stand en donde se les permitió a los padres reconocer y profundizar sobre la información que tienen acerca de la institución y por último el stand Encuentros con Sentidos, fue un encuentro en el que los participantes lograron percibir con todo el cuerpo, es decir buscaron explorar su sentir, sus percepciones. Estos espacios lograron evidenciar el agradecimiento que las familias tienen hacia la institución y el afecto que se tienen entre ellos mismos.

Fecha: 23 de junio de 2013.

Lugar: Área de Desarrollo Humano - Poblado II.





2.2.3. Pulguero Fundautónoma:

Fue una labor en la que se brindó la oportunidad a la comunidad de adquirir ropa, artículos para el hogar, y entre otros objetos en buen estado y a bajo precio. Se observaron momentos de interacción cordial entre los jóvenes y la comunidad evidenciados en sonrisas y palabras de agradecimiento, pues la población ve a Fundautónoma como un sitio donde sus hijos aprender a ser mejores personas.

Fecha: 15 de abril de 2013.

Lugar: Área de Desarrollo Humano - Poblado II.



PARTICIPANTES	
Jóvenes Fundautónoma	19
Docentes SENA	1
FUAO Valle del Lili	3
FUAO Poblado II	6
Grupo Latir	5
TOTAL	34

(C. 04)

34 Voluntarios dando beneficios.



Niños y Jóvenes
se llenaron de alegría

165

2.2.4. Vacaciones Recreativas:

Con la realización de las vacaciones recreativas se busca dar la oportunidad a niños y jóvenes de nuestra fundación de disfrutar otros espacios, en los que puedan vivir experiencias que enriquezcan el buen uso de su tiempo libre, conocer otros sitios de la ciudad e interactuar con otros. Las actividades llevadas a cabo son: (C. 06)

PARTICIPANTES	
Niños	130
Jóvenes	35
Personal Desarrollo Humano y Administrativo	8
TOTAL	173

(C. 05)



VACACIONES RECREATIVAS

Actividad	Descripción
Nuestro día de suerte	En este día se desarrollaron 3 dinámicas (los cocineritos, sillas de la amistad, pista jabonosa), que le permitieron a los participantes tener conciencia sobre el otro y de sus necesidades, motivando el trabajo en comunidad.
Día de cine	En este día se proyectó la película los "Crods", dentro de las instalaciones de la ciudadela educativa nuevo Latir.
Día de manualidades	Este día permitió que los jóvenes, junto a los niños vivieran momentos de creatividad y recursividad, al realizar antifaces, sombreros para un día carnaval.
Salida pedagógica	La actividad fue llevada a cabo de la unidad recreativa Comfadi Pance, donde se llevaron actividades recreativas como una aéreo rumba, juegos infantiles, entre otros.
Preparación Carnaval	Disposición, creatividad y compromiso en el momento de la creación, fue lo que se vivió por parte de los jóvenes y niños en este día, quienes con mucha alegría y entusiasmo prepararon las comparsas y elementos para el día del carnaval.
Carnaval de la Alegría	El cierre de las vacaciones fue un momento donde los participantes pudieron exponer sus iniciativas creadoras, el disfrute de sentimiento de creación, respeto y alegría a partir del baile, el ritmo y la participación por medio de sus comparsas.

(C. 06)



2.2.5. Convivencia de jóvenes pertenecientes al programa de Liderazgo:

En la finca “Bosquecillo” en Felidia Valle, se logró fortalecer la autonomía, el liderazgo y el reconocimiento en nuestros jóvenes que solo se complementan en la interacción con el otro, “el momento que me ayudo a crecer fue cuando teníamos que conocer a otra persona con la que poco compartíamos, me gusto porque me di cuenta de sus cualidades y defectos”. Se realizaron actividades guiadas incluyendo un encuentro con la psicóloga, realización de la auto biografía, y ejercicios denominados reconocerme y reconociendo al el otro y los reyes de la amistad.

Fecha: 18 y 19 de julio de 2013.

Lugar: Finca Bosquecillo - Felidia Valle.



Jóvenes compartieron con alegría

30

PARTICIPANTES	
Jóvenes entre 13 y 22 años	30
Personal Administrativo	2
Personal Desarrollo Humano	7
TOTAL	39

(C. 07)



2.2.6. Ceremonia de Certificación:

Este acto se realiza con el fin de entregar los certificados y reconocimientos especiales para los participantes del programa “Jóvenes líderes para la Vida”. A su vez, se entregan los reconocimientos con la medalla a la excelencia, constancia, compromiso, superación personal y compañerismo de los jóvenes.

Fecha: 6 de diciembre 2013.

Lugar: Auditorio Xepia Universidad Autónoma de Occidente.

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES	
Creatividad	Perseverancia
Liderazgo Crítico	Manejo de Grupo
Alegría	Gratitud
Comunicación	Servicio

(C. 08)

JÓVENES CERTIFICADOS	
Mujeres	17
Hombres	16
TOTAL	38

(C. 09)

38 Jóvenes de gran reconocimiento





2.2.7. Fiesta de Navidad:

Considerando la importancia de la navidad y el significado que esta tiene al interior de las familias, se llevó a cabo la fiesta de navidad, con el apoyo del grupo voluntariado LATIR. Se realizaron cantos de villancicos además de algunas presentaciones como el show del grupo la Casa Naranja y la presentación del grupo de teatro (Huellas Urbanas), integrado por jóvenes del programa. Al finalizar se entregaron los regalos a cada uno de los niños, jóvenes y adultos mayores que asistieron al evento.

Fecha: 16 de diciembre de 2013.

Lugar: Área de Desarrollo Humano - Poblado II.



POBLACIÓN BENEFICIADA	
Niñas	65
Niños	55
Jóvenes	25
Adultos Mayores	25
TOTAL	170

(C. 10)

Niños y Jóvenes se llenaron de alegría

165



3

Gestión Organizacional

Valoramos la importancia del esfuerzo proactivo de nuestros colaboradores, y en pro de su empoderamiento generamos la planeación de recursos humanos que incluye una intensión de desarrollo personal, técnico, y organizacional.

3.1. Bienestar para el Personal:

Dentro de las actividades desarrolladas para el bienestar de nuestro personal se encuentran:

3.1.1. Capacitaciones:

Con el interés de brindar nuevas herramientas que fortalezcan las habilidades y competencias del equipo de trabajo, se realizaron durante el año 2013 las siguientes capacitaciones, las cuales estuvieron a cargo de los mismos empleados como una estrategia de retroalimentación, mejorando así el ambiente laboral y generando empoderamiento para una mejor respuesta a las actividades individuales y grupales.

Las capacitaciones realizadas fueron las siguientes: (C. 11)



12

Miembros FUAO
fueron capacitados





CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN FUNDAUTONOMA 2013

No.	TEMA	HORARIO	FACILITADORES	LÍDER DEL GRUPO
1	Diseño Curricular a partir de Competencias (Diseñar el plan curricular a partir de competencias, planear didácticamente sesiones de aprendizaje)	8:00 a.m - 12:00 / 2:00 p.m - 6:00 p.m	Adriana Tutistar, Francis Reina, Maryuri Angulo, Diana Vannesa Urbano, Julieta Llano	Diana Vanessa Urbano
2	Salud Ocupacional (Identificar riesgos de la empresa, adquirir técnicas de prevención de riesgos, fomento de una cultura preventiva)	8:00 a.m - 12:00 / 2:00 p.m - 6:00 p.m	Diana Vannesa Urbano, Mónica Marroquín, Adriana Tutistar, Henry Moreno	Mónica Marroquín
3	Planificación Estratégica en organizaciones no lucrativas (Cómo elaborar un plan estratégico, definición de misión y visión de una empresa, diseño de un sistema de control)	8:00 a.m - 12:00 / 2:00 p.m - 6:00 p.m	Jamil Mafla, Felipe Hurtado Ardila, Mónica Marroquín	Jamil Mafla
4	Técnicas de Comunicación (Cómo lograr una comunicación interna y externa efectiva, desarrollo de técnicas de comunicación, proyección de identidad corporativa)	8:00 a.m - 12:00 / 2:00 p.m - 6:00 p.m	Luis Miguel Ascuntar, Diana Vanessa Urbano, Luisa Sanchez, Mónica Marroquín	Diana Vanessa Urbano
5	Eventos Corporativos y Protocolo Empresarial (Organización de los eventos de la empresa, dominar técnicas de protocolo, abriendo puertas al ámbito empresarial, habilidades sociales y profesionales)	8:00 a.m - 12:00 / 2:00 p.m - 6:00 p.m	Luis Miguel Ascuntar, Diana Vannesa Urbano, Julieta Llano, Luisa Sanchez, Adriana Tutistar	Adriana Fernanda Tutistar
6	Gestión de Proyectos (Toma de decisiones, logro de objetivos, movilización de los recursos pertinentes, coordinación proceso de estimación de costos y estándares de calidad)	8:00 a.m - 12:00 / 2:00 p.m - 6:00 p.m	Jamil Mafla, Luis Carlos Valencia Pantoja, Felipe Hurtado Ardila	Jamil Mafla

(C. 11)



3.1.2. Celebración Cumpleaños y fechas Especiales:

Para FUAO es importante que el ambiente interno laboral, sea tan equilibrado como el desempeño de nuestros empleados. Es por esto que mensualmente realizamos actividades para motivar e incentivar su trabajo, logrando que ellos un día al mes salgan de la rutina laboral y entren a conocerse con los demás empleados.

Por un lado FUAO mensualmente celebra los cumpleaños correspondientes del equipo de trabajo, un día específico para cada mes. Logrando así la integración entre ellos además de hacerlos sentir como en casa. Por otro lado también se celebran los días especiales de cada mes, reconociendo a aquellos que hacen parte de nuestra empresa y darles su respectiva importancia por el trabajo realizado en la fundación; como lo son el día de la mujer, el día del padre, el día de la madre, el día del comunicador, el día del contador, etc.





3.1.3. Minga Fundautónoma:

“La Minga” es una jornada en donde todos los trabajadores de la fundación se unieron a los jóvenes de la comunidad del poblado II y los estudiantes del convenio SENA - Fundautónoma, con el fin de generar mayor cercanía entre el personal administrativo de desarrollo humano y la comunidad. Como también la adecuación y organización y optimización de los espacios con los que cuenta el área de desarrollo humano. Los espacios ordenados fueron: Archivo Poblado II en donde se hizo la selección de duplicado de documentos de apoyo, también se realizó la adecuación y embellecimiento de los espacios tales como la siembra de prados, organización de bodega grande, organización ropa pulguero, inventario de los libros de Fundautónoma/ Biblioteca, también se pintaron las rejas de la institución y por último se realizó una “sancochada” Esta actividad se realizó el 27 de julio 2013.

La armonía, el apoyo y la buena actitud de servicio que tuvieron todos los que participaron en el desarrollo de la Minga, permitieron cumplir con todos los objetivos propuestos.



4

Capital Social y Relaciones Intersectoriales

Consideramos las alianzas con otros sectores de la sociedad como herramientas de desarrollo, y a través de la construcción de estas redes con grupos, organizaciones públicas y privadas, tendemos los puentes necesarios que permiten aunar los esfuerzos y recursos para el fortalecimiento del impacto y desarrollo sostenible en las comunidades beneficiarias de nuestros proyectos y actividades.



4.1. Proyectos Ejecutados:

NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR DEL PROYECTO
Convenio Sena 000017	\$ 614.923.570
Convenio Sena 1 Derivado del convenio Marco 316	\$ 235.778.160
Convenio Asociación Secretaría de Cultura Municipal No. 4148.0.27.2.006	\$ 185.000.000
Convenio Ministerio de Cultura No. 1701 - Progamma nacional de concertación-	\$ 21.600.000
Contrato de Prestación de Servicios de Apoyo Logístico y Operativo Incolballet No. 118	\$ 78.512.258
Convenio Interinstitucional de Cooperación Incolballet	\$ 52.000.000
TOTALES	\$ 1.187.813.988

(C. 12)



4.2. Grupo de Voluntariado Latir:

En el 2013 el grupo Latir desempeño sus labores en dos periodos. En el 2013-01 donde tuvo como objetivo gestionar vínculos con nuevas entidades sociales, así como unificar labores con el grupo juvenil comunitario “Huellas Urbanas” y el grupo estudiantil universitario “Latir”. Para el 2013-03 el objetivo fue familiarizar a los nuevos integrantes con el grupo y reforzar el sentido de pertenencia por el mismo por parte de sus integrantes, también Unificar Huellas Urbanas con LATIR y apoyar los eventos de fin de año de Fundautonoma como grupo de voluntariado perteneciente al mismo.



Voluntarios latiendo por la comunidad

10





Proyectos Realizados por Latir:

Nombre del Proyecto	Descripción y Evaluación 2013-01
Celebración Cumpleaños LATIR	Desarrollamos un concurso para los estudiantes vía redes sociales y un almuerzo para nosotros los integrantes y los funcionarios de FUAO.
Apertura de Escuela de Padres	Esta actividad se llevó a cabo el día 20 de abril con tres integrantes de latir que son los que han estado constantes en esta actividad de talleres con los niños. Desde entonces se realiza cada 15 días los talleres en las instalaciones de FUAO. Este semestre se están trabajando temáticas sobre: los valores, el entorno y normas de convivencia con los niños.
Latir en Acción	En este proyecto más que realizar una integración con huellas urbanas empezamos a trabajar en la constitución del grupo como tal dado que había falencias y posibilidades de que se acabara.
Gestión Vincular a Alcaldía de Cali	Lina Marcela Trujillo Castro, Coordinadora de Proyectos Especiales – UAV, añadió como Grupo de Voluntariado LATIR a la base de datos TELAR la cual nos empezó a vincular en actividades como "yo pinto de orgullo mi ciudad".
Inducción nuevos integrantes, escuela de padres	El día 20 de abril, la coordinadora Alejandra Palomino asistió con los chicos nuevos que iban a participar de los talleres con los niños y les mostró las instalaciones de la fundación.
100 en 1 día "Une Tu corazón, construye ciudad"	Tuvimos una excelente participación con esta actividad, se llevó a cabo el 9 de mayo en la plazoleta de san francisco y estuvimos presentes 11 integrantes de LATIR.

Nombre proyecto	Descripción y evaluación 2013-03	Asistentes/Fecha
Inducción Nuevos Integrantes Escuela de Padres	Se realizó esta jornada con el ánimo de incentivar a los nuevos integrantes a participar de la actividad base de LATIR.	8 miembros LATIR 10 niños FUAO 31 de agosto de 1 a 5 p.m. Poblado II
LATIR en Acción	Una jornada donde consideramos importante integrarnos con los jóvenes del Poblado y los miembros de LATIR. Por ello quisimos compartir una jornada solo entre jóvenes guiados por actividades lúdicas y de liderazgo que nos permitieran conocer más de los otros.	30 jóvenes de LATIR y Huellas Urbanas 21 de septiembre
Capacitación sobre Liderazgo y trabajo con niños	Fue una capacitación que nos permitió adquirir herramientas fundamentadas en el trabajo con niños para poder desarrollar las actividades y talleres enfocados desde las diferentes personalidades y las edades.	13 miembros de LATIR 10 Septiembre
Campaña Navideña	La campaña fue una actividad que se realizaba por primera vez dentro del campus universitario. "DE REGALOS A SONRISAS" fue una campaña navideña con el propósito de recoger regalos para la navidad 2013 de los niños y niñas de la fundación. Aunque para ser primera vez en la Universidad recogimos 64 regalos.	15 miembros LATIR 21 de octubre al 22 de noviembre.
BINGOSONG	En esta actividad nuestro apoyo es enteramente logístico a la fundación, aunque colaboramos en la búsqueda de gestión de patrocinios también. Se llevó a cabo exitosamente, logrando consolidar al grupo como apoyo importante para la fundación dentro de su actividad macro anual.	9 Miembros LATIR 30 de Noviembre



4.3. Convenio Fundación Entretejidos:

Diplomado Resignificando el Vínculo Educativo:

Para el 2013 tuvo como objeto principal articular esfuerzos, acciones, capacidades y conocimientos para el desarrollo conjunto del diplomado denominado “Resignificando el Vínculo Educativo”. El cual se conformó por 4 módulos (¿qué significa ser agente educativo?, el lugar de los niños como sujeto de la educación, el lugar del conocimiento en la relación; Agente Educativo sujeto de la educación, memorias de nuestros saberes). Además genero un espacio de reflexión que les permitió a los Agentes Educativos crear nuevas formas de relación con los otros, avanzar en su formación profesional y ser sensibles a lo que hicieron sus estudiantes para así darle nuevos sentidos a su práctica pedagógica.



INFORMACIÓN GENERAL	
Tipo de Sesión	Cantidad de Horas
Conferencias	6
Talleres	16
Evaluación y Arte	32
Academias	72
Cierre	3
Total Horas Presenciales	133
Horas de acompañamiento virtual	30
TOTAL HORAS	163

(C. 14)





Voluntarios pintaron con orgullo la ciudad

10



4.4. Unidad de Acción Vallecaucana:

Jornada “Yo pinto con orgullo mi ciudad”

El sábado 20 de Julio de 2013, se llevó a cabo la campaña cívica “Yo pinto con orgullo mi ciudad” a cargo de la Unidad de Acción Vallecaucana (UAV). El evento contó con la participación de Fundautónoma y más de 100 fundaciones de todo el país. Durante la jornada que inició a las 8 de la mañana y duró hasta las 12 del mediodía, se desarrolló una campaña de limpieza del parque de las banderas y se pintó la fachada del Hospital Universitario del Valle (HUV). El evento contó con la visita de distintas personalidades de nuestra Ciudad, entre ellos, el Alcalde Rodrigo Guerrero, Luz Angelly Rodríguez presentadora de amaneciendo (Telepacífico) y los locutores de la emisora Tropicana de Caracol radio. Fundautónoma contó con un equipo de 10 personas incluyendo al Doctor Felipe Hurtado, director ejecutivo de la fundación, trabajadores de la parte administrativa, miembros del grupo voluntariado LATIR y personas externas a la fundación, que se vistieron de voluntarios buscando ayudar a nuestra ciudad.





4.5. Convenio SENA - FUNDAUTÓNOMA:

Por cuarto año consecutivo Fundautónoma desarrolló y ejecutó en convenio con el SENA los siguientes cursos de formación titulada a nivel Técnico y/o Complementaria, dirigidos a la población en situación de vulnerabilidad de la ciudad de Santiago de Cali durante el 2013.

Se plantearon cuatro proyectos formativos a ejecutar para el año 2013, los cuales fueron aceptados así:



PLAN OPERATIVO

MUNICIPIO	NOMBRE DEL PROGRAMA A NIVEL TÉCNICO	CUPOS
Cali	Cocina	31
Cali	Cocina	31
Cali	Mesa y Bar	31
Cali	Asistente Administrativo	35
Cali	Manejo de Viveros	35
Cali	Manejo de Viveros	35
6 Grupos	TOTAL	198

(C. 14)

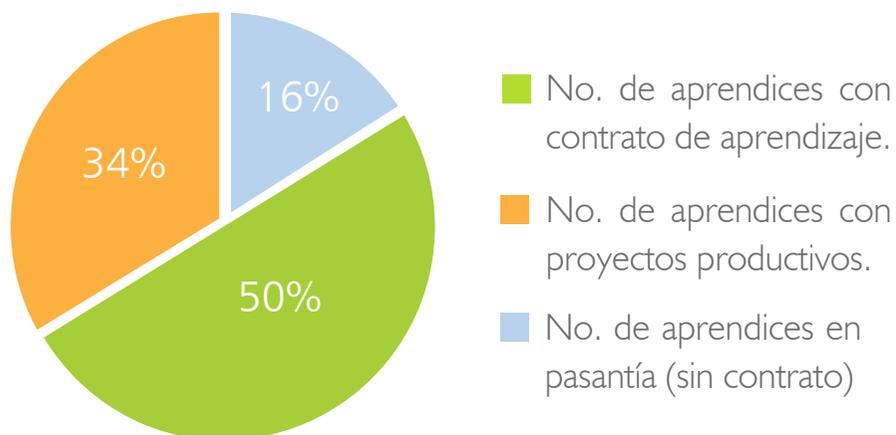
198

Jóvenes más competitivos



- En el 2013 se matricularon 242 beneficiados, alcanzando un 122%. De acuerdo a lo pactado en el convenio SENA.
- En el curso Técnico Cocina se han desarrollado 26 proyectos productivos, en donde los aprendices han trabajado grupalmente en sus ideas de negocio para abrir sus propios restaurantes.
- En Manejo de Viveros se están desarrollando 13 proyectos productivos que han trabajado de manera grupal los aprendices, entre los cuales se han propuesto la comercialización de plantas, construcción de viveros y huertas.

Resultado Etapa Productiva Aprendices Convenio SENA - FUNDAUTÓNOMA - 2013



Los seis grupos de formación a nivel Técnico se desarrollaron mediante dos etapas:

1. Etapa Lectiva: En esta etapa se realiza toda la fundamentación teórico-práctica de las competencias y sus respectivos resultados de aprendizaje, según el programa.

2. Etapa Productiva: Corresponde a la fase donde el aprendiz pone en práctica sus competencias adquiridas durante su proceso formativo, mediante la escogencia de una de las tres modalidades:

a) **Contrato de Aprendizaje:** Es aquel donde el aprendiz y la empresa hacen un acuerdo formal escrito, mediante un documento legal donde se determinan las funciones, compromisos, deberes y derechos de las dos partes.

b) **Proyecto Productivo:** Es la presentación de la propuesta, resultante del Plan de Negocios que los aprendices realizan en el marco del módulo de Emprendimiento en su formación.

c) **Pasantía:** Es aquella donde el aprendiz realiza prácticas en una empresa, con el fin de tener una experiencia en trabajo de campo pero sin firmar ningún documento de contrato directo.



4.6. Industrias Culturales convenio número 4148.0.0.27.2.006:

a) Fortalecimiento de los Procesos de la Industria Cultural en Cali:

Se desarrolló el proyecto fortalecimiento de la industria Cultural en Santiago de Cali, a través del empoderamiento de los semilleros de las escuelas de salsa de la ciudad, ofreciendo el programa de formación que contó con los siguientes módulos:

- Formación empresarial.
- Guión escénico.
- Ampliación del repertorio musical.
- Historia de la salsa en Cali.
- Habilidades sociales y protocolo.
- Accesorio en nutrición.
- Otros ritmos de Baile.



Programas Formación Empresarial Semilleros de Salsa	
Número de escuelas convocadas	70
Número de jurados	4
Número de escuelas preseleccionadas	28
Número de escuelas beneficiarias	10
Total número de horas de formación	230 horas

Fortalecidas para la industria cultural

10



b) Programa Estímulos 2013 - Apoyo con estímulo a los artistas en Santiago de Cali:

Este proyecto tuvo como objeto apoyar mediante estímulos financieros a los emprendedores del sector cultural, para el fortalecimiento de la industria cultural, a través de proyectos de investigación, creación, producción y promoción artística.

Programa Estímulos 2013	
Número de proyectos aspirantes	13
Número de proyectos preseleccionados	27
Proyectos ganadores Estímulos	13
Valor de los recursos asignados	\$65'000.000

(C. 16)

13 Nuevos proyectos culturales



4.7. Quijoticos Encantados:

“Quijoticos Encantados”, es un proyecto que tiene como objetivo fundamental promover estrategias de lecturas por medio de actos creativos que favorezcan los procesos del desarrollo cognitivo y afectivo, incentivando el placer de leer en la Biblioteca Comunitaria Fundautonoma del Barrio Poblado II y donde se realizara un trabajo paralelo con los agentes sociales comunitarios, multiplicadores del proyecto.

Uno de los logros obtenidos fue durante el proceso de actualización que recibieron las agentes educativas, madres comunitarias, madres de familia y agentes culturales, se pudo evidenciar el cambio y transformación de las prácticas de lectura, planeando, desarrollando y ejecutando propuestas que pusieron en escena de una manera lúdica.

POBLACIÓN BENEFICIADA	
Número total de personas beneficiadas	140
Asistentes o participantes en la actividad	160
Artistas, pedagogos y talleristas participantes	3

(C. 17)





- **Quiénes se hicieron partícipes:**
 - Biblioteca Fundautónoma - Agente Cultural.
 - Ministerio de Cultura.
 - Secretaría de Cultura - Plan Nacional.
 - Red de Bibliotecas.
 - Acuaparte de la Caña.
 - Biblioteca Centenario.
 - Ciudadela Educativa Nuevo Latir.
 - Biblioteca Departamental.
- **Duración:** Inició el día 09 de mayo de 2013 y finalizó el 31 de octubre del mismo año, teniendo una duración total de seis (6) meses.
- **Valor del Contrato:** \$21'600.000

140 Personas Beneficiadas



4.8. Convenio Incolballet - Contrato No. 118:

Para el desarrollo del VII Festival Internacional de Ballet - Incolballet, es un evento de gran magnitud, que fomenta la sana convivencia, la tolerancia y el intercambio cultural, siendo uno de los eventos que más aporta a la formación de públicos para la cultura en la ciudad de Cali, por la calidad y cantidad de compañías que visitan la ciudad. Esta propuesta se enmarca dentro de la realización de este festival, a través del apoyo logístico y técnico durante su ejecución.

En el 2013 tuvo como objeto adelantar las actividades operativas, logísticas y asistenciales requeridas para la realización del 7 Festival internacional de Ballet a celebrarse en la ciudad de Cali del 2 al 10 de junio de 2013, conforme a su propuesta.



El proyecto fue llevado a cabo del 30 de mayo hasta el 10 de junio de 2013. Y el valor del contrato fue de \$ 78.512.258



Las funciones encargadas fueron:

- Prestar apoyo logístico y técnico para ejecución del VII Festival Internacional de Ballet a realizarse del 2 al 9 de junio del 2013.
- Producción logística de todo el festival.
- Realización de trámites ante la secretaría de gobierno y las instituciones que expiden el permiso y la viabilidad para la realización de espectáculos.
- Coordinar los requerimientos logísticos de cada uno de los escenarios del festival, suministro de refrigerios e hidratación, transporte de las compañías de ballet y suministro del personal adecuado para instalación de material pop, catering traductores y guías.
- Apoyo técnico desde la planeación hasta la ejecución de cada una de las actividades que tiene la programación del festival, y trabajo de campo en cada uno de los escenarios según la programación.



5

Comunicación y Promoción

Nuestra tendencia a optimizar la interacción de nuestra organización con los públicos de interés, permite el fortalecimiento de la imagen institucional y el impulso de los servicios, llegando a los sectores más necesitados para su acceso y a los posibles aliados que hacen posible ampliar la capacidad de respuesta.





5.1. Respaldo de Medios:

No sobra agregar que nuestra organización, mejoró en cuestiones de comunicación gracias a las alianzas que se realizaron con 90 minutos, Caracol Radio y Telepacifico; quienes se encargaron de promocionar y apoyar nuestros eventos al cien por ciento.



De sorrisos
à sorrisos



De sorrisos
à sorrisos





5.2. Campaña de Navidad:

“De Regalos a Sonrisas”:

La campaña en su 4 versión tuvo como lugar el Centro Comercial Cosmocentro, durante el año 2013 se quiso implementar una temática para el mismo y así que fuera más atrayente para el público caleño. La temática escogida fue “clown” y se añadieron algunos componentes como un cuadro de fotografía que permitía la interacción directa con el público. Los regalos donados fueron guardados dentro de una caja de cartón decorada con temática navideña. A las personas que realizaban su donación se les obsequiaba a cambio un globo con figuras infantiles, o si deseaban se les dibujaba un pintu-caritas, en conjunto se obsequiaba la manilla de nuestra fundación y la calcomanía representativa de la campaña.





La campaña navideña se desarrolló del 9 al 21 de diciembre y se dividió en tres etapas:

- La semana del 9 al 13 de diciembre se montó el stand en la universidad Autónoma de Occidente.
- La semana del 16 al 20 del mismo mes se montó el stand en una de las porterías del centro comercial Cosmocentro.
- El día sábado 21 de diciembre se realizó el cierre de campaña en la plazoleta principal del centro comercial, actividad en la cual se contó con la participación de la agrupación 4to contacto como artista invitado y con muchos premios por parte de la emisora 40 principales y Cosmocentro quienes se unieron a este cierre de campaña

De regalos a sonrisas

Haz de tu generosidad una dulce Navidad

Evita la accidentalidad de los niños y el tráfico de regalos en los semáforos

Del 12 al 21 de Dic.
9:00 a.m. a 7:00 p.m.

Dona responsablemente en el punto de recolección ubicado en Cosmocentro.

 Punto de recolección

organiza:



Regalos recolectados

290





El evento también sirvió en términos de comunicación para fortalecer la marca FUNDAUTÓNOMA en la ciudad de Cali y mejorar nuestras relaciones con Cosmocentro viéndolo a futuro como una gran alianza.

Resultados:

- Al finalizar la campaña se recogieron 290 regalos.
- 120 regalos recolectados durante la campaña.
- 170 regalos recolectados en el cierre de la campaña.
- Estos regalos fueron utilizados como obsequio navideño para los niños de nuestra fundación en la celebración de la fiesta navideña.

Del 12 al 21 de Dic.
9:00 a.m. a 7:00 p.m.
Centro comercial Cosmocentro

De regalos a sonrisas

* Hacer de tv generosidad una dulce Navidad *

Evita la accidentalidad y el trabajo infantil en los semáforos.

Dona responsablemente en puntos ubicados dentro del centro comercial

Puntos de recolección

organizan:

Lotur, Fundación Antonio Restrepo Barco, Cosmocentro



BLANCO 4th

BUNGO SONGS IV





5.3. Bingo Social:

BinGOSong:

El BinGOSong de Fundautonoma se llevo a cabo en la carpa del club San Fernando el 30 de Noviembre del 2013 y conto con la participación de Los Traviesos (Grupo #1 de salsa Urbana) dentro del evento se mostro la labor social que realiza nuestro grupo de trabajo con la comunidad y gracias esto se logro posicionar a la Fundación Autónoma de Occidente para aumentar la vinculación de donantes y voluntarios que contribuyen a el fortalecimiento financiero.



180 Asistentes con compromiso social



fundautónoma

FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE

Trabajo para la vida

Calle 25 No. 115-85 Km2 Vía Jamundí
Edificio de Aulas 2, Piso 2
Campus Universidad Autónoma de Occidente
Cali - Colombia
www.fundautonoma.org