

Informe de Gestión 2000-2005

Brazo social de la Universidad Autónoma de Occidente



fundautónoma

FUNDACION AUTÓNOMA DE OCCIDENTE

Trabajo para la vida

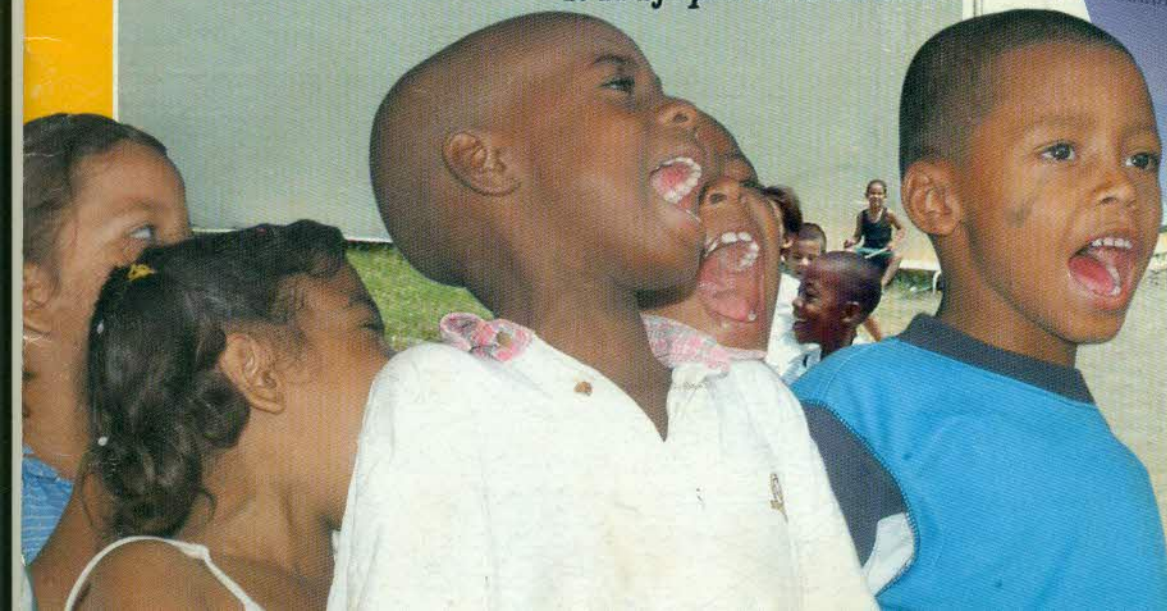
INSTITUTO DE CAPACITACION



fundautonoma

FUNDACION AUTONOMA DE OCCIDENTE

Trabajo para la vida...





fundautónoma
FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE
Trabajo para la vida

Informe del director ejecutivo

Entregamos este informe de las actividades, logros y perspectivas de los cinco primeros años de Fundautónoma, con la seguridad de haber acertado en el propósito de ser el brazo social de la Universidad Autónoma de Occidente. Hemos logrado organizar una institución capaz de realizar con seriedad y eficacia los programas de proyección social de la Universidad, los cuales significan pieza fundamental de su razón de ser.

Al aprobar el Consejo Superior la creación de Fundautónoma, le señaló la responsabilidad de generar acciones tendientes a contribuir al mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo social de las comunidades más desprotegidas de la región pacífica colombiana.

Apasionante desafío para un grupo reducido de personas que, al inicio del 2001, se dio a la tarea de construir la Fundación con un claro enfoque de empresa moderna de solidaridad, con características de eficacia y rentabilidad propias de una empresa privada social.

Con enorme respeto por los programas en formación técnica y desarrollo humano iniciados por la Universidad desde 1986 – “para captar el futuro se debe entender el pasado” – se comprometió Fundautónoma con las actividades del Poblado II hasta convertirla hoy en digna sede universitaria con programas tecnológicos de educación superior para jóvenes de estratos 1 y 2.

El haber liderado la Universidad Autónoma de Occidente la unión con el sector privado y el público para crear Comunitec, convirtió a la Fundación en aliado natural en esta tarea de llevar la Universidad y sus oportunidades a sectores más desprotegidos de la población.

‘El ley motiv’ de Fundautónoma de ‘Trabajo para la Vida’ la ha convertido en una institución de múltiples ofertas en educación para el trabajo, con el objetivo de formar en habilidades técnicas y tecnológicas de carácter formal y no formal.

Muchas comunidades nos han visto llegar en estos últimos años con actividades encaminadas a lograr su desarrollo integral, con base en la promoción de empresas sociales y grupos asociativos. La capacitación en artes y oficios de 13.105 personas de las 22 comunas y

de los 15 corregimientos de Cali están testimoniando el profesionalismo de nuestras actividades.

Los programas con los líderes comunales (elección de dignatarios de 451 Juntas de Acción Comunal) ha generado a Fundautónoma un nicho importante en actividades de participación ciudadana y convivencia pacífica.

Además la certificación de Dansocial en diciembre 21 de 2004 como institución hábil para trabajar en economía solidaria ha influido de manera determinante en las estrategias de servicio de Fundautónoma.

El lector de este informe podrá apreciar una tarea social que ha sido posible por el decidido respaldo del Rector de la Universidad Autónoma de Occidente, Luis H. Pérez y sus directivos, por las alianzas estratégicas con instituciones de reconocido prestigio en el campo fundacional y por el acompañamiento del sector gubernamental.

La determinación de siete ejes temáticos donde cobran especial importancia la atención integral a la mujer cabeza de familia, el fortalecimiento de iniciativas de origen comunitario a favor de niños y niñas en situación de calle, los programas de Desarrollo Humano y la formación artística y cultural en las comunas, han permitido la generación de un activo posible de apreciar en miles de seres humanos que en la mayoría de las comunas ven nacer no sólo nuevas esperanzas sino innegables realidades de mejoría en su calidad de vida, las cuales surgen del espíritu de superación que Fundautónoma ha sabido inculcarles.

La vida de las personas y de las instituciones se justiprecian en la vocación de servicio que son capaces de certificar. Toda tarea solidaria es una mezcla de visión, esfuerzos, testimonios, y de compromisos, edificados sobre la certeza de que la solidaridad es la única perspectiva cierta de la comunidad humana.

Hugo Lora Camacho
Director Ejecutivo Fundautónoma

Informe de Gestión 2000-2005

Brazo Social de la Universidad Autónoma de Occidente

Consejo Directivo

- Mauricio Villegas Echeverri
Presidente
- Luis H. Pérez
- Roberto Navarro
- Roosevelt Vélez
- Francisco Mejía
- Marcos Cruz
- Diego Bromet
- Luis Fernando Velásquez
- Hugo Lora Camacho
Director Ejecutivo

Cuerpo Administrativo y Académico

Omar Quiñónez Sánchez
Subdirector Administrativo y Social

Yesid Lozano Marín
Coordinador Comercial

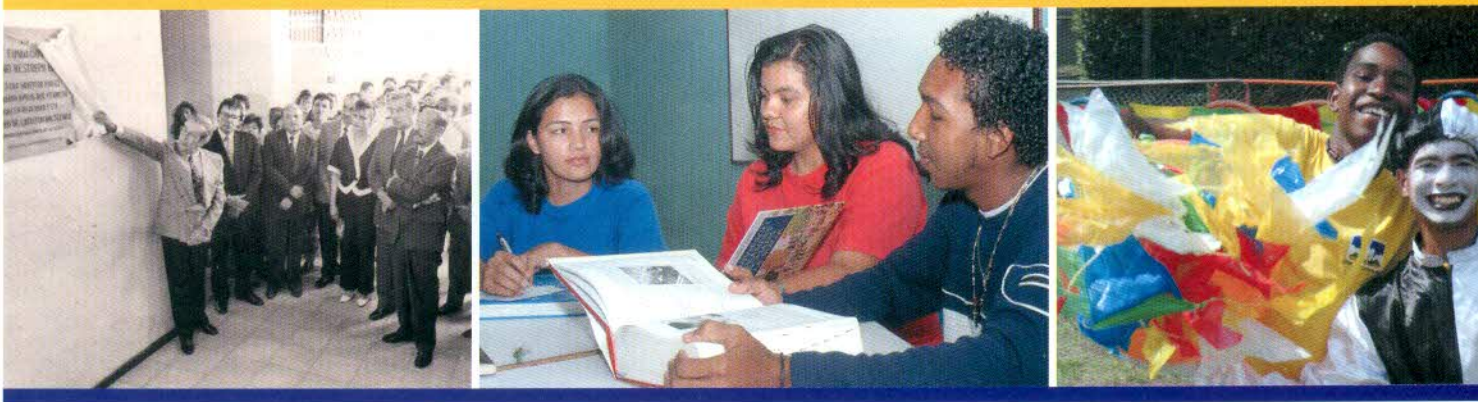
Fernando Velásquez Giraldo
Coordinador Académico

Leonor Pabón de Navarro
Coordinadora de Desarrollo Humano

Germán Molina Ovalle
Coordinador de Comunicaciones

Gustavo Giraldo Correa
Contador

Deloitte & Touche Ltda.
Auditores externos



La Fundación Autónoma de Occidente trabaja comprometida con las urgencias de las personas más desprotegidas del suroccidente colombiano

Antecedentes

Hace ya dos décadas, la Universidad Autónoma de Occidente decidió trascender los muros del claustro educativo para establecer contacto directo con la comunidad en zonas aquejadas por graves problemas sociales.

Un grupo de estudiantes y profesores de Ingeniería Eléctrica propusieron ante el Consejo Superior de la Institución la creación de un Centro de Capacitación en el distrito de Aguablanca, idea que fue aprobada el 26 de septiembre de 1985.

Fue así, como en 1986 se dio vida al Proyecto Social Universitario con actividades educativas de formación técnica y humana en las instalaciones de la Escuela Santa Rosa del barrio El Poblado II, con el objetivo de brindarle a la comunidad los lineamientos básicos para mejorar su tejido social y permitirle vivir de manera armónica y pacífica, ya que esta zona fue poblada por inmigrantes de varias regiones del país.

En noviembre de 1992, el Centro de Capacitaciones inauguró su propia sede en el barrio Poblado II, iniciativa que se pudo concretar gracias a la colaboración de la Alcaldía de Santiago de Cali, la Fundación Restrepo Barco y del compromiso con la labor social que distingue a todo el equipo de profesionales que han hecho posible este sueño.

A mediados del año 2000, el Consejo Superior de la Universidad determinó convertir el programa social de Aguablanca en una Fundación, con el propósito de hacer más elocuente el entendimiento sobre la responsabilidad social y conferirle al esfuerzo de los más necesitados una concepción empresarial, solidaria y eficaz en la realización de sus programas y proyectos.

Como fortaleza estratégica se definió que la labor social fuera autogestionable y generadora de sus propios recursos económicos, creando así las empresas

sociales que funcionan al interior de la Universidad Autónoma de Occidente, las cuales buscan brindar servicios a la comunidad universitaria y a las diferentes instituciones y sectores que lo requieran.

Hoy, Fundautónoma se ha consolidado como una organización sólida que ha logrado fortalecer sus empresas sociales y expandir su radio de acción a más comunidades de escasos recursos.

La Fundación Autónoma de Occidente trabaja comprometida con las urgencias de las personas más desprotegidas del suroccidente colombiano promoviendo el compromiso, la responsabilidad y la equidad en el comportamiento de su talento humano, siendo además, transparente en sus acciones y teniendo la ética como base fundamental de su tarea.



fundautónoma
FUNDACIÓN AUTÓNOMA DE OCCIDENTE
Trabajo para la vida

En 1986 se dio vida al Proyecto Social Universitario con actividades educativas de formación técnica y humana en las instalaciones de la Escuela Santa Rosa del barrio Poblado II

